



ANSVARLIG DRIFT

Årsrapport 2025



FORMÅL

Redegjørelsen skal belyse J.S.Cock sin påvirkning på interesseparter ifm. menneskerettigheter og miljø. Den skal bevisstgjøre overfor ledelsen og våre medarbeidere at vi lever i et globalt samfunn med til dels lange verdikjeder. Redegjørelsen skal øke ansvarsfølelsen vi har overfor mennesker som vår bedrift påvirker direkte og indirekte. Samtidig skal den danne grunnlaget for forbedringstiltak vi kan gjennomføre for å yte vårt bidrag til en litt bedre verden for alle – mennesker, dyr og miljø.



Oslo, 25.06.2025


Tobias Cock
Daglig Leder


Ivar Sigvald Cock
Styreleder


Marianne Bækkevold
Styremedlem



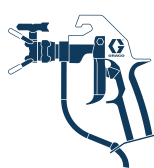
OM J.S.COCK AS

J.S.Cock AS ble etablert av Jens Sigvald Cock i 1897 og er i dag en av Norges ledende leverandører av ventiler, instrumenter og komplette prosessutstyrspakker til industrien innenfor skip, fiskeoppdrett, offshore, petrokjemi, næringsmiddel, farmasøytisk, renseanlegg, smelteverk, vannkraft, papir og treforedling.

J.S.Cock er også kjent for Power Coat industrimalingssystemer som dekker de fleste behov og krav industrien har, både for maling og spray. Vi er spesialister på metallbeskyttelse, og Power Coat 3 in 1 industrimaling har siden 1999 vært et unikt kvalitetsprodukt til korrosjonsbeskyttelse.

J.S.Cock er i tillegg den eneste autoriserte importøren av Graco elektriske male- og sparkelsprøyter og har vært eksklusiv importør i Norge siden 1984. Produktspekteret omfatter også TapeTech og Columbia sparkelverktøy.

Vi har i dag 56 ansatte fordelt på våre lokasjoner i Oslo, Bergen, Larvik, Trondheim og Arendal. Vi har stort lager av ventiler, maling og malesprøyter samt serviceverksteder i Oslo, Bergen og Trondheim.



NY Power Coat 3 in 1 spray - nå med fornybar biogass

MED BIOGASS



ENDRINGER SIDEN 2024

Siden siste redegjørelsen har vi i J.S.Cock tatt noen grep for miljøet og våre ansatte:

- Vår avdeling i Larvik har flyttet til større, moderne lokaler med oppgraderte arbeidsfasiliteter.
- Vår avdeling i Trondheim har gjennomført enda flere tiltak for å forbedre HMS og investert i mer serviceutstyr.
- Power Coat 3 in 1 spray er nå fylt med fornybar biogass som drivmiddel.
- Power Coat leverer nå EPDer på en rekke malingsprodukter.
- Power Coat har fortsatt med utfasing av løsemiddelbasert maling til fordel for vannbasert og løsemiddelfri maling
- Forbedret sikkerhet ifm. håndtering av polyuretan i produksjon av våre LED-lys.



RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIG DRIFT

Forpliktelse

J.S.Cock jobber for å sikre ansvarlighet i alle ledd av verdikjeden, slik at menneskerettigheter og miljøet ivaretas. Da vi har et ansvar for å bidra til bærekraft, menneskerettigheter og etikk, skal kjøp av varer og tjenester som anskaffes, ikke bryte gjeldende lover og regler, sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner ratifisert av Norge eller nasjonal arbeidsgivning på produksjonsstedet. FNs menneskerettighetserklæring skal respekteres. I denne forbindelse har bedriften opprettet etiske retningslinjer for egne ansatte (JSC-F-122 Etiske Retningslinjer) og en Code of Conduct for våre leverandører (JSC-F-820 Supplier Code of Conduct).

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger ved opprettelse av nye leverandører og setter fokuset på våre nøkkelleverandører. Vi retter innsatsen dit risikoen og vår påvirkningskraft er størst, og setter i verk tiltak som reflekterer de utfordringene vi står overfor i hvert enkelt tilfelle for å forebygge skade.

J.S.Cock forplikter seg til å høre og behandle alle klager vi mottar fra berørte interessenter. Klager, bekymringer og kommentarer kan sendes til fu@jsc.no.

J.S.Cock er ikke direkte involvert i produksjon av varer eller innkjøp av råvarer. Vi overlater disse oppgavene til leverandører og deres underleverandører. I første leverandørledd samarbeider vi med selskaper i Europa, USA/Canada og Kina. Vi anser førsteleddsleverandører i land som Kina som vår største risiko for brudd av menneskerettigheter og miljøbestemmelser og retter derfor vårt fokus på disse. Vi skal deretter jobbe videre med å identifisere andre førsteleddsleverandører som basert på egenerklæringer ikke virker til å ha tilstrekkelige oppfølgingsrutiner på plass. I tillegg brukes det edle metaller som gull i en veldig liten andel av produktene vi selger – disse ansees derfor også som noe risikoutsatt. Vi skal sikre at ikke råvarer kommer fra konfliktområder.

Leverandørvurderinger

Alle våre leverandører risikovurderes og godkjennes jevnlig iht. vår prosedyre JSC-P-800 (Leverandørgodkjenning og -evaluering). Våre krav avhenger av leverandørens størrelse og risiko. Store leverandører eller leverandører med risiko skal ha signert vår Code of Conduct og gi opplysninger relatert til menneskerettigheter, miljøpåvirkning etc. Vi bruker disse egenevalueringer til å vurdere deres evne til å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter i deres verdikjeder.

Aktsomhetsvurderingene skal sette oss i stand til å identifisere, prioritere og håndtere negative virkninger på mennesker, samfunn og miljø i vår verdikjede, enten de oppstår direkte i våre egne virksomheter eller indirekte gjennom vårt samarbeid med leverandører. Våre ansatte utfører innkjøp basert på vår prosedyre JSC-P-810 (Innkjøp & ekspedering).



Risikobasert, kontinuerlig prosess

Proessen med å identifisere risiko i verdikjeden, sette i verk tiltak og overvåke om de fungerer blir kalt aktsomhetsvurdering. J.S.Cock gjør aktsomhetsvurderinger rundt menneskerettigheter basert på leverandørers egenevaluering. Leverandører signerer vår Code of Conduct og forplikter seg til å følge våre krav til menneskerettigheter, etikk og miljø.

J.S.Cocks rammeverk for aktsomhetsvurderinger er basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. De beskriver en risikobasert metode som starter med forankring, kartlegging og risikovurdering, og munner ut i tiltak, rapportering og overvåking. Dette skal være en kontinuerlig prosess for å identifisere produkter eller leverandører med særlig høy risiko.

Forankring av ansvarlig drift i virksomheten

Forankring av ansvarlig drift i virksomheten handler om å ha relevante policyer og retningslinjer på plass samt effektive styringssystemer for implementering av disse. I J.S.Cock betyr det at vi kommuniserer vårt ansvar for å jobbe med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig innkjøpspraksis til våre underleverandører. Videre har vi en Code of Conduct som skal signeres av alle leverandører og rutiner for valg, godkjenning, samarbeid og oppfølging av leverandører.

Vår bedriftsstrategi frem til slutten av 2025 er basert på FN sine 17 bærekraftsmål. Vi er stolte av å tilby ventiler og instrumentering som bidrar til nasjonal sikkerhet, rent vant og industri og infrastruktur. Våre Power Coat-malingsprodukter er trygge og øker livskvaliteten og sikkerheten i bærekraftige bygg. Fokuset i bransjen er sterkt rettet mot miljøvennlige alternativer uten påvirkning på dyr- og planteliv. I vår portefølje har vi innovative Graco-malesprøyter som er designet for å ivareta operatørenes helse samtidig som de er miljøvennlige på grunn av deres elektriske drift. I tillegg bidrar vi til et rent miljø i havet og på land ved å bruke emballasje av fornybare materialer. J.S.Cock støtter fullt og helt målene om likestilling og anstendig arbeid.





KARTLEGGING AV BEDRIFTENS PÅVIRKNING PÅ MENNESKER, SAMFUNN OG MILJØ

Vi gjorde en grunnleggende kartlegging i 2023 basert på et spørreskjema sendt til våre leverandører med 73 spørsmål om menneskerettigheter, kvalitetskontroll, leverandøroppfølging, HMS og miljø. Vi spurte bl.a. om bedriftene har opprettet og innarbeidet egne etiske retningslinjer, tar vare på sine ansattes helse, følger opp HMS hos sine underleverandører og tar ansvar for miljøet i sin verdikjede. I tillegg brukte vi informasjon om status på overholdelse av menneskerettigheter i relevante land tilgjengelig fra f.eks. [Forente nasjoner](#), [Amnesty International](#), [Human Rights Watch](#), [U.S. Department of State](#). På grunn av bedriftens svært brede produktspekter kjøper vi av et relativt stort antall leverandører (ca. 300 aktive), hvorav mange med lave innkjøpsverdier. I første omgang begrenset vi vår granskning til våre største leverandører, men skal utvide antallet for hvert år. I granskningen ble det også inkludert transportselskapene vi benytter oss av samt renholdsfirmaene vi bruker i egne lokaler.

I 2025 har vi bedt våre leverandører rapportere forbedringer de har gjort siden mai 2024. I tillegg har vi kartlagt risikoene for seks nye leverandører vi siden i fjor inngikk et samarbeid med. Vi har også bedt våre transportører gjøre rede for statusen i sin verdikjede, siden transport ble identifisert som hovedrisiko.

POSITIVE FORHOLD | FORBEDRINGER FRA 2024

Flere av leverandørene våre har det siste året gjennomført en rekke tiltak knyttet til miljø, arbeidsforhold og etisk forretningsspraksis. På miljøsidan har mange investert i solcelleanlegg og gått over til fornybar energi, og har dermed redusert sitt CO₂-utslipp – i ett tilfelle med hele 26%. Det er også gjort tiltak for å redusere energiforbruket, blant annet gjennom bruk av LED-belysning og energieffektive maskiner, samt utskifting av plastemballasje med mer bærekraftige alternativer som papir. Noen leverandører har optimalisert transportlogistikk for å redusere klimaavtrykket ytterligere, og flere har økt andelen el- og hybridkjøretøy i bilparken, i ett tilfelle med 50%.

Når det gjelder arbeidsmiljø og HR, har flere leverandører gjennomført ergonomiske forbedringer både i produksjonen og på kontorene, med blant annet hev-/senkebord og ståstøtter. Andre har investert i ergonomisk tilpasset arbeidstøy som bidrar til økt sikkerhet og helse samt styrker bedriftskulturen. Flere rapporterer om helsefremmende tiltak som faste HMS-møter, helsesjekker og støtteordninger for ansatte og deres familier. Ett selskap i Asia melder også at de har oppnådd en ansettelsesandel på 5% personer med nedsatt funksjonsevne, noe som overstiger lokale lovkrav.



Når det gjelder etisk forretningsdrift har flere innført eller oppdatert retningslinjer for menneskerettigheter, antikorrupsjon og varslerordninger. Det er også gjennomført vesentlighetsanalyser og leverandørevalueringer med særlig vekt på REACH, RoHS og sosiale forhold. Enkelte har integrert CSRD-verktøy for å forbedre bærekraftsrapporteringen og sikre økt transparens på produktnivå.

Flere selskaper har investert i produktutvikling for å redusere materialbruk og avfall gjennom redesign av produkter og innføring av livsløpsanalyser (LCA). Det rapporteres også om en tydeligere satsing på elektrifisering av produktsortimentet, spesielt innen verktøy og sprøyteutstyr. Avslutningsvis har mange styrket sin innsats innen rapportering og åpenhet. Flere publiserer nå årlige ESG- eller bærekraftsrapporter, og enkelte deler også retningslinjer og dokumentasjon åpent via egne bærekraftsplattformer.

IDENTIFISERTE RISIKOER

J.S.Cock AS har identifisert følgende overordnede risikoer ifm. virksomheten i prioritert rekkefølge. Prioriteringen er basert på sannsynlighetsgraden og vår mulighet for å kunne påvirke tilstanden. Vi har ikke identifisert nye risikoer i 2025.

1. Transportbransjen

Vi kjøper tjenester av transportbransjen i Norge som er utsatt for en større risiko ifm. sosial dumping og HMS-regelbrudd.

2. Kontroll

Som handelsbedrift produserer bedriften ingen egne varer og har dermed ikke direkte kontroll over produksjonsprosessen. På grunn av bedriftens svært brede produktspekter kjøper vi av et relativt stort antall leverandører (ca. 300 aktive) som vi må følge opp. Kun halvparten av responderende bedrifter gjorde regelmessige audits hos sine leverandører. Grunnet bedriftens størrelse har J.S.Cock

ikke kapasitet til å gjennomføre audits hos alle sine leverandører på en regelmessig basis. Dersom vi ikke har konkret informasjon for å gjennomføre en granskning, vil vi ikke kunne redegjøre for mulige risikoer eller brudd av rettigheter. Vi vurderer dette som en risiko.

3. (Under-)Leverandører i risikoland

Noen av våre direkte leverandører og mange underleverandører er lokalisert i land med høy(ere) risiko for brudd på menneskerettigheter.

STANSE, FOREBYGGE ELLER REDUSERE NEGATIV PÅVIRKNING

Basert på risikovurderingen og prioritering av risiko i kapittel 5 skal det utarbeides planer med tiltak som iverksettes for å stanse, forebygge og redusere risiko for negativ påvirkning. Når prioritert risiko er etablert, må tiltak iverksettes. Vi skal ha en plan som beskriver hva vi gjør for å stanse, redusere eller forebygge negativ påvirkning for den prioriterte risiko. Dette kan være oppfølging av en leverandør eller å søke samarbeid for å påvirke en problemstilling.

1. Transportbransjen

Vi kan dessverre ikke stanse vår negative påvirkning rundt transport, da vi ikke har noe reell erstatning.

- Vi ba leverandørene fylle ut selvevalueringsskjema og sende inn dokumentasjon rundt HMS.

Følgende tiltak er allerede på plass for å redusere påvirkningen:

- Vi melder ifra når vi oppdager avvik.
- Vi tar opp avvik og bekymringer i møter med transportørene.
- Vi bruker mindre, lokale aktører om mulig.

2. Kontroll

Strategien til J.S.Cock sin prosessavdeling har vært å tilby et bredt spekter av produkter innen ventiler og instrumentering. Søm følge av denne diversifiseringen har vi bygget opp et nett av leverandører. Vi samarbeider med hovedsakelig europeiske leverandører som basert på deres etiske retningslinjer har de samme krav til menneskerettigheter og miljø som oss. De få kinesiske produsenter vi handler direkte av, har vi et tett forhold til, men er allikevel en liten kunde med lav påvirkningskraft.

I tillegg er vi Norges ledende leverandør av malesprøyter, og tilbyr malingsprodukter til industrien. På dette området jobber vi sammen med et fåtall europeiske og nord-amerikanske bedrifter.

Følgende tiltak er gjennomført:

- Vi ba våre leverandører signere vår Supplier Code of Conduct.

Følgende tiltak er planlagt:

- Sette av ressurser for å gjennomføre on-site audits.
- Gjennomføre on-site audits der vi anser risikoen som størst – enten med egne ansatte eller gjennom uavhengig tredjepart.

3. (Under-)Leverandører i risikoland

J.S.Cock velger ikke å avslutte samarbeidet med leverandører i risikoutsatte land. Vi skal derimot gjennomføre følgende tiltak:

- Sette fokus på HMS og miljø, når vi gjennomfører on-site audits. Identifisere mulige tiltak derifra.

OVERVÅKING AV GJENNOMFØRING OG EFFEKT AV TILTAK

Overvåking av gjennomføring og effekt av tiltak handler om hvorvidt J.S.Cock gjør gode aktsomhetsvurderinger, og om vi iverksetter effektive tiltak for å hindre gjentakende avvik. Vi skal derfor ha jevnlig interne og eksterne gjennomgang av våre tiltak og planer for å sikre at disse har ønsket effekt.

1. Transportbransjen

- Vi har ikke registrert avvik pga. brudd med menneskerettigheter eller miljø i 2024/25.
- Vi jobber sammen med hovedsakelig tre transportselskap: en stor aktør for landtransport, en stor aktør for flyfrakt og en liten agent for sjøfrakt. Vi har tatt opp bekymringer rundt underleverandører, og kun vår landtransportør var villig til å svare på våre spørsmål. De har gjort rede for etterlevelse av rutiner rundt underleverandører samt revisjoner. Sjøtransportagenten henviste til internasjonale lover. Flytransportøren svarte ikke.
- Vår transportør for landtransport (inn-/utland) har gjort en rekke forbedringstiltak siden mai 2024: truck-

sikkerhetskurs for ansatte og oppgradering til nye trucker; AKAN- og verneombudsseminarer og forbedring av rutiner med høy risiko for skade; lønnsutjevning mellom kjønn og ulike grupper ansatte, m.m. De oppdaterer fortløpende med nye kjøretøy på biogass og elektrisitet for å nå deres mål om karbonnøytral landtransport i 2027.

- Vi bruker en liten, lokal aktør i Oslo når det er mulig.

2. Kontroll av underleverandører + 3. (Under-)Leverandører i risikoland

- I 2024 har vi utført 2 revisjoner hos våre leverandører eller deres underleverandører. Det ble ikke oppdaget relevante mangler eller risikoer.

GJENOPPRETTING DER DETTE ER PÅKREVD

Dersom et avvik har skjedd, skal vi iverksette tiltak for at de som er ansvarlige for bruddet i våre verdikjeder retter opp i dette. Er vi ikke selv ansvarlige for bruddet, skal vi påvirke at dette skjer. Vi har ingen indikasjon på at noen menneskerettigheter eller miljøkrav har blitt brutt av eller på vegne av selskapet.

I forbindelse med Åpenhetsloven skal antall faktiske eller meldte tilfeller av brudd på menneskerettigheter logges og rapporteres i vårt avvikssystem. Oppdager du tilstander du mener er bekymringsverdige, vennligst send mail til fu@jsc.no.

