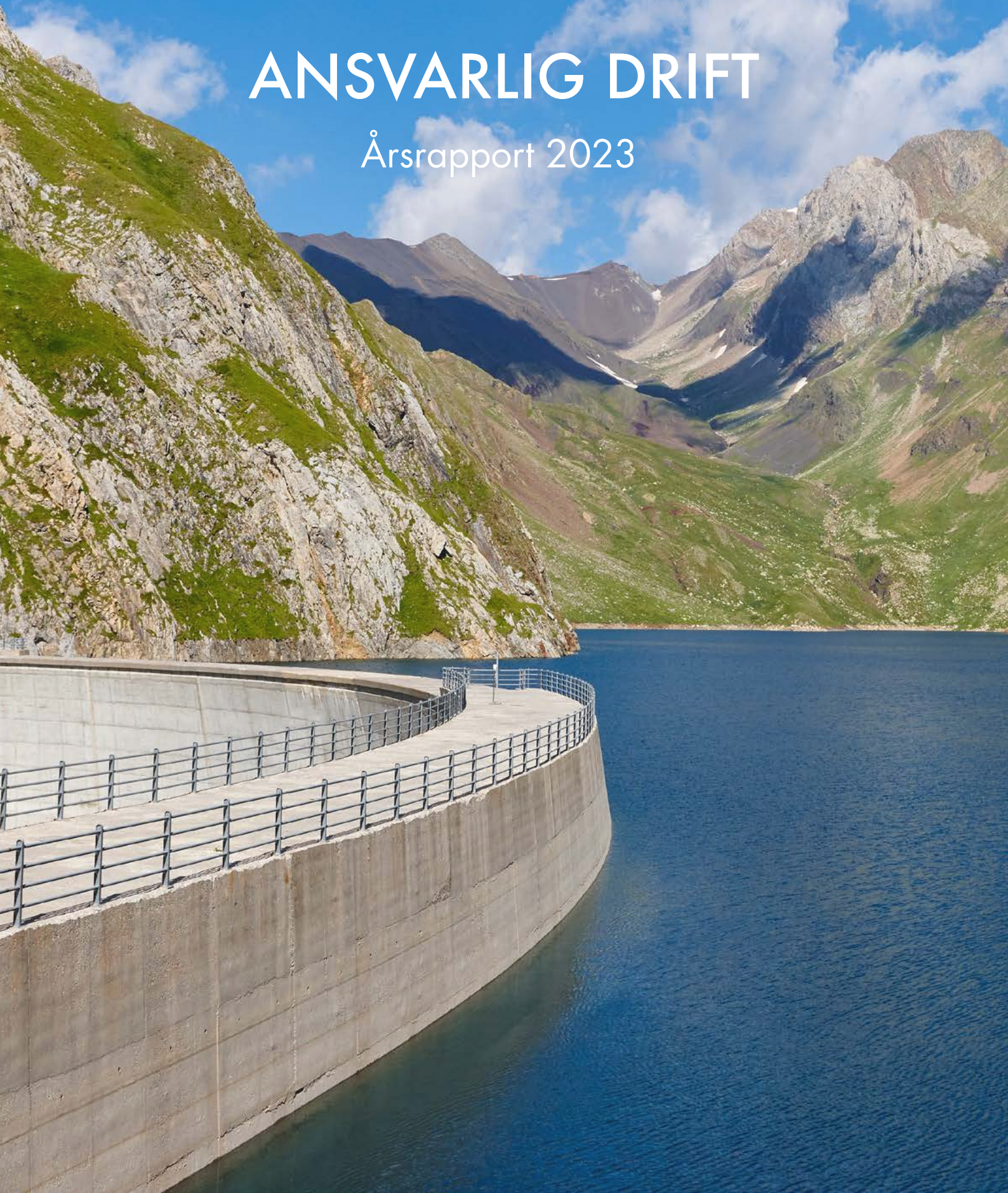




ANSVARLIG DRIFT

Årsrapport 2023





FORMÅL

Redegjørelsen skal belyse J.S.Cock sin påvirkning på interesseparter ifm. menneskerettigheter og miljø. Den skal bevisstgjøre overfor ledelsen og våre medarbeidere at vi lever i et globalt samfunn med til dels lange verdikjeder. Redegjørelsen skal øke ansvarsfølelsen vi har overfor mennesker som vår bedrift påvirker direkte og indirekte. Samtidig skal den danne grunnlaget for forbedringstiltak vi kan gjennomføre for å yte vårt bidrag til en litt bedre verden for alle – mennesker, dyr og miljø.





DEFINISJONER OG TERMER

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven er en lov som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon. Loven pålegger blant annet virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som legges frem. Informasjonsplikten gjelder fra loven trådte i kraft 1. juli 2022. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen skal offentliggjøres senest 30. juni 2023.

Aktsomhetsvurdering

En aktsomhetsvurdering er en prosess eller en arbeidsmetode for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan en virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet. Når man gjennomfører aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven, handler det ikke om negative konsekvenser for virksomheten selv. Det dreier seg derimot om sannsynligheten for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Hovedfokuset bør altså ligge på hvordan virksomheten påvirker mennesker, både i og utenfor virksomheten.

OECD

OECD er en organisasjon for økonomisk samarbeid og utvikling. Organisasjonen har 38 medlemsland i Europa, Asia, Nord-Amerika, Mellom-Amerika, Midtøsten og Oseania (2021) og omfatter alle de nordiske landene. OECD harsom oppgave å fremme økonomisk vekst i medlemslandene, å samarbeide om å stabilisere økonomien (konjunkturpolitikken) og å bidra til å utvide verdenshandelen. OECD ble opprettet 30. september 1961 etter en omorganisering av Organisasjonen for europeisk økonomisk samarbeid (OEEC) som ble etablert 16. april 1948.



Forente Nasjoners Menneskerettigheter

Verdenserklæringen om menneskerettigheter er grunndokumentet i det internasjonale arbeidet for menneskerettigheter. Den består av 30 artikler og gjelder for alle FNs p.t. 193 medlemsland.

1 Menneskeverd	11 Uskyldig til det motsatte er bevist	21 Politisk deltakelse
2 Rettigheter for alle	12 Privatliv	22 Sosial og økonomisk trygghet
3 Rett til liv, frihet og sikkerhet	13 Bevegelsesfrihet	23 Arbeid
4 Slaveri	14 Asyl	24 Ferie og fritid
5 Tortur	15 Statsborgerskap	25 Levestandard
6 Rettssikkerhet	16 Ekteskap og familie	26 Utdanning
7 Likhet for loven	17 Eiendomsrett	27 Kultur og opphavsrett
8 Rettshjelp	18 Religionsfrihet	28 Sosial og internasjonal orden
9 Vilkarlig fengsling	19 Ytringsfrihet	29 Plikter
10 Rettssikkerhet	20 Rett til å organisere seg	30 Ingen kan fratas rettighetene sine

RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIG DRIFT

Forpliktelse

J.S.Cock jobber for å sikre ansvarlighet i alle ledd av verdikjeden, slik at menneskerettigheter og miljøet ivaretas. Da vi har et ansvar for å bidra til bærekraft, menneskerettigheter og etikk, skal kjøp av varer og tjenester som anskaffes, ikke bryte gjeldende lover og regler, sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner ratifisert av Norge eller nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet. FNs menneskerettighetserklæring skal respekteres. I denne forbindelse har bedriften opprettet etiske retningslinjer for egne ansatte (JSC-F-122 Etiske Retningslinjer) og en Code of Conduct for våre leverandører (JSC-F-820 Supplier Code of Conduct).

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger ved opprettelse av nye leverandører og setter fokuset på våre nøkkel-leverandører. Vi retter innsatsen dit risikoen og vår påvirkningskraft er størst, og setter i verk tiltak som reflekterer de utfordringene vi står overfor i hvert enkelt tilfelle for å forebygge skade.

J.S.Cock forplikter seg til å høre og behandle alle klager vi mottar fra berørte interessenter. Klager, bekymringer og kommentarer kan sendes til fu@jsc.no.

J.S.Cock er ikke direkte involvert i produksjon av varer eller innkjøp av råvarer. Vi overlater disse oppgavene til leverandører og deres underleverandører. I første leverandørledd samarbeider vi med selskaper i Europa, USA/Canada og Kina. Vi anser førsteleddsleverandører i land som Kina som vår største risiko for brudd av menneskerettigheter og miljøbestemmelser og retter derfor vårt fokus på disse. Vi skal deretter jobbe videre med å identifisere andre førsteleddsleverandører som basert på egenerklæringer ikke virker til å ha tilstrekkelige oppfølgingsrutiner på plass. I tillegg brukes det edle metaller som gull i en veldig liten andel av produktene vi selger – disse ansees derfor også som noe risikoutsatt. Vi skal sikre at ikke råvarer kommer fra konfliktområder.

Leverandørvurderinger

Alle våre leverandører risikovurderes og godkjennes jevnlig iht. vår prosedyre JSC-P-800 (Leverandørgodkjenning og -evaluering). Våre krav avhenger av leverandørens størrelse og risiko. Store leverandører eller leverandører med risiko skal ha signert vår Code of Conduct og gi opplysninger relatert til menneskerettigheter, miljøpåvirkning etc. Vi bruker disse egenevalueringer til å vurdere deres evne til å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter i deres verdikjeder.

Aktsomhetsvurderingene skal sette oss i stand til å identifisere, prioritere og håndtere negative virkninger på mennesker, samfunn og miljø i vår verdikjede, enten de oppstår direkte i våre egne virksomheter eller indirekte gjennom vårt samarbeid med leverandører. Våre ansatte utfører innkjøp basert på vår prosedyre JSC-P-810 (Innkjøp & ekspedering).



Risikobasert, kontinuerlig prosess

Proessen med å identifisere risiko i verdikjeden, sette i verk tiltak og overvåke om de fungerer blir kalt aktsomhetsvurdering. J.S.Cock gjør aktsomhetsvurderinger rundt menneskerettigheter basert på leverandørers egevaluering. Leverandører signerer vår Code of Conduct og forplikter seg til å følge våre krav til menneskerettigheter, etikk og miljø.

J.S.Cocks rammeverk for aktsomhetsvurderinger er basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. De beskriver en risikobasert metode som starter med forankring, kartlegging og risikovurdering, og munner ut i tiltak, rapportering og overvåking. Dette skal være en kontinuerlig prosess for å identifisere produkter eller leverandører med særlig høy risiko.

Forankring av ansvarlig drift i virksomheten

Forankring av ansvarlig drift i virksomheten handler om å ha relevante policyer og retningslinjer på plass samt effektive styringssystemer for implementering av disse. I J.S.Cock betyr det at vi kommuniserer vårt ansvar for å jobbe med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig innkjøpspraksis til våre underleverandører. Videre har vi en Code of Conduct som skal signeres av alle leverandører og rutiner for valg, godkjenning, samarbeid og oppfølging av leverandører.

Vår bedriftsstrategi frem til 2025 er basert på FN sine 17 bærekraftsmål. Vi er stolte av å tilby ventiler og instrumentering som bidrar til nasjonal sikkerhet, rent vant og industri og infrastruktur. Våre Power Coat-malingsprodukter er trygge og øker livskvaliteten og sikkerheten i bærekraftige bygg. Fokuset i bransjen er sterkt rettet mot miljøvennlige alternativer uten påvirkning på dyr- og planteliv. I vår portefølje har vi innovative Graco-malesprøyter som er designet for å ivareta operatørenes helse samtidig som de er miljøvennlige på grunn av deres elektriske drift. I tillegg bidrar vi til et rent miljø i havet og på land ved å bruke emballasje av fornybare materialer. J.S.Cock støtter fullt og helt målene om likestilling og anstendig arbeid.





KARTLEGGING AV BEDRIFTENS PÅVIRKNING PÅ MENNESKER, SAMFUNN OG MILJØ

Kartlegging handler om å identifisere risiko for negativ påvirkning i leverandørkjeden gjennom å etablere et overordnet risikobilde for så å prioritere vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging.

Kartleggingen ble gjennomført basert på et spørreskjema sendt til våre leverandører med 73 spørsmål om menneskerettigheter, kvalitetskontroll, leverandøroppfølging, HMS og miljø. Vi spurte bl.a. om bedriftene har opprettet og innarbeidet egne etiske retningslinjer, tar vare på sine ansattes helse, følger opp HMS hos sine underleverandører og tar ansvar for miljøet i sin verdikjede. I tillegg brukte vi informasjon om status på overholdelse av menneskerettigheter i relevante land tilgjengelig fra f.eks. [Forente nasjoner](#), [Amnesty International](#), [Human Rights Watch](#), [U.S. Department of State](#). På grunn av bedriftens svært brede produktspekter kjøper vi av et relativt stort antall leverandører (ca. 300 aktive), hvorav mange med lave innkjøpsverdier. I første omgang begrenset vi vår granskning til våre største leverandører, men skal utvide antallet for hvert år. I granskningen ble det også inkludert transportselskapene vi benytter oss av samt renholdsfirmene vi bruker i egne lokaler.

Positive forhold

J.S.Cock samarbeider i hovedsak med veletablerte selskap i Vest-Europa og USA som følger HMS-lovgivningen i sine respektive land. Nesten alle leverandører som svarte har implementert et formelt HMS-system, og alle har HMS som en fast del av hverdagen. Alle bedrifter gjør tilgjengelig nødvendig verneutstyr for alle medarbeidere og sørger for at de tar pauser. Alle bekreftet at hverken bedriften selv eller underleverandører ansetter barn under 15 år.

Nesten alle våre leverandører holder til i Vest-Europa, resten i USA, Kina, Sør-Korea og Taiwan. Alle angir at de er i fullt samsvar med FN sine ti prinsipper rundt menneskerettigheter, arbeidsmiljø, miljø og anti-korrupsjon.



Identifiserte risikoer

J.S.Cock AS har identifisert følgende overordnede risikoer ifm. virksomheten i prioritert rekkefølge. Prioriteringen er basert på sannsynlighetsgraden og vår mulighet for å kunne påvirke tilstanden.

1. Transportbransjen

Vi kjøper tjenester av transportbransjen i Norge som er utsatt for en større risiko ifm. sosial dumping og HMS-regelbrudd. Vi baserer oss bl.a. på en [rapport/veileder](#) fra Oslo Politidistrikt fra 2022. Da kundene våre er lokalisert over hele Norge er vi nødt til å bruke en stor aktør som kan dekke hele landet. I tillegg ønsker vi også å kunne forholde oss til samme selskap for henting i utlandet ifm. våre innkjøp. Rapporten sier: «Bransjen har en struktur som gjør den uoversiktlig og vanskelig å kontrollere. Strukturen i seg selv kan derfor invitere til uregelmessigheter og kriminalitet. Bruken av underleverandører, ofte i to og tre ledd, samt priskonkurransen på transport av varer, er risikofaktorer som påvirker omfanget av kriminalitet. Hovedleverandører har verken påseplikt eller arbeidsgiveransvar, noe som forskyver plikten til å etterleve regelverket fra hovedleverandør til underleverandør.» I tillegg lønnes sjåfører for antall utleverte pakker istedenfor timer, noe som fører til lange arbeidsdager, høyt stress med fare for skader og lav kvalitet på utført arbeid. Vi ser i tillegg at noen sjåfører ikke har fått opplæring i sikring av gods eller har nødvendig utstyr. Mange snakker verken norsk eller engelsk – dette gjør ikke bare kommunikasjonen vanskelig, men vekker også tvil ifm. varslingsrutiner og om disse kan overholdes.

2. Kontroll

Som handelsbedrift produserer bedriften ingen egne varer og har dermed ikke direkte kontroll over produksjonsprosessen. På grunn av bedriftens svært brede produktspekter kjøper vi av et relativt stort antall leverandører (ca. 300 aktive) som vi må følge opp. Kun halvparten av responderende bedrifter gjorde regelmessige audits hos sine leverandører. Grunnet bedriftens størrelse har J.S.Cock ikke kapasitet til å gjennomføre audits hos alle sine leverandører på en regelmessig basis. Dersom vi ikke har konkret informasjon for å gjennomføre en granskning, vil vi ikke kunne redegjøre for mulige risikoer eller brudd av rettigheter. Vi vurderer dette som en risiko.

3. (Under-)Leverandører i risikoland

Noen av våre direkte leverandører og mange underleverandører er lokalisert i land med høy(ere) risiko for brudd på menneskerettigheter.



Kina: Av menneskerettighetsbruddene identifisert av det amerikanske utenriksdepartementet i sin 2022-rapport anser vi følgende som relevante i vurderingen ifm. med våre (under-)leverandører:

Arbitrary interference with privacy including pervasive and intrusive technical surveillance and monitoring including the use of COVID-19 tracking apps for nonpublic-health purposes; punishment of family members for offenses allegedly committed by an individual; serious restrictions on internet freedom, including site blocking; substantial interference with the freedom of peaceful assembly and freedom of association; severe restrictions and suppression of religious freedom; substantial restrictions on freedom of movement; the inability of citizens to change their government peacefully through free and fair elections; serious restrictions on political participation; serious government corruption; serious government restrictions on or harassment of domestic and international human rights organizations; severe restrictions on labor rights, including a ban on workers organizing or joining unions of their own choosing.

Leverandørene forsikrer at ingen menneskerettigheter blir brutt ifm. produksjon av varene vi selger, men med våre innkjøp støtter vi økonomien i en stat som bryter menneskerettigheter.

I motsetning til brudd på menneskerettigheter må risikoen for negativ miljøpåvirkning som følge av produksjonen ansees som høy. Avfallshåndtering og energiproduksjon i

Kina møter ikke europeiske standarder og mål.

India: Av menneskerettighetsbruddene identifisert av det amerikanske utenriksdepartementet i sin 2022-rapport anser vi følgende som relevante i vurderingen ifm. med våre (under-)leverandører:

Serious government corruption; lack of investigation of and accountability for gender-based violence, including domestic and intimate partner violence, sexual violence, workplace violence, child, early, and forced marriage, femicide, and other forms of such violence; crimes involving violence or threats of violence targeting members of national/racial/ethnic and minority groups based on religious affiliation, social status or sexual orientation; crimes involving violence or threats of violence targeting lesbian, gay, bisexual, transgender, queer, and intersex persons; and existence of forced and compulsory labor.

En av våre leverandører har egne produksjonsfasiliteter med et HMS-system etter europeisk standard. Vi ser ikke noe risiko for brudd av menneskerettigheter i dette tilfelle. Vi har dessverre ikke lyktes i å få en full oversikt over alle underleverandører i India.

I motsetning til brudd på menneskerettigheter må risikoen for negativ miljøpåvirkning som følge av produksjonen ansees som høy. Avfallshåndtering og energiproduksjon i India møter ikke europeiske standarder og mål. 70% av energien produseres med kull eller olje.

STANSE, FOREBYGGE ELLER REDUSERE NEGATIV PÅVIRKNING

Basert på risikovurderingen og prioritering av risiko i kapittel 5 skal det utarbeides planer med tiltak som iverksettes for å stanse, forebygge og redusere risiko for negativ påvirkning. Når prioritert risiko er etablert, må tiltak iverksettes. Vi skal ha en plan som beskriver hva vi gjør for å stanse, redusere eller forebygge negativ påvirkning for den prioriterte risiko. Dette kan være oppfølging av en leverandør eller å søke samarbeid for å påvirke en problemstilling.

1. Transportbransjen

Vi kan dessverre ikke stanse vår negative påvirkning rundt transport, da vi ikke har noe reell erstatning.

Følgende tiltak er allerede på plass for å redusere påvirkningen:

- Vi melder ifra når vi oppdager avvik.
- Vi tar opp avvik og bekymringer i møter med transportørene.
- Vi bruker mindre, lokale aktører om mulig.

Vi skal vurdere følgende tiltak:

- Undersøke om det finnes alternative leverandører med transparente arbeidsforhold, slik at vi kan gi kunden mulighet til å velge disse.
- Gjøre en grundigere revisjon av transportselskapene vi bruker ved å innhente informasjon om underleverandører og forhold.

2. Kontroll

Strategien til J.S.Cock sin prosessavdeling har vært å tilby et bredt spekter av produkter innen ventiler og instrumentering. Søm følge av denne diversifiseringen har vi bygget opp et nett av leverandører. Vi samarbeider med hovedsakelig europeiske leverandører som basert på deres etiske retningslinjer har de samme krav til menneskerettigheter og miljø som oss. De få kinesiske produsenter vi handler direkte av, har vi et tett forhold til, men er allikevel en liten kunde med lav påvirkningskraft.

I tillegg er vi Norges ledende leverandør av malesprøyter, og tilbyr malingsprodukter til industrien. På dette området jobber vi sammen med et fåtall europeiske og nord-amerikanske bedrifter.

Følgende tiltak er gjennomført:

- Vi ba våre leverandører signere vår Supplier Code of Conduct.
- Vi ba leverandørene fylle ut selvevalueringsskjema og sende inn dokumentasjon rundt HMS.

Følgende tiltak er planlagt:

- Sette av ressurser for å gjennomføre on-site audits.
- Gjennomføre on-site audits der vi anser risikoen som størst – enten med egne ansatte eller gjennom uavhengig tredjepart.

3. (Under-)Leverandører i risikoland

J.S.Cock velger ikke å avslutte samarbeidet med leverandører i risikoutsatte land. Vi skal derimot gjennomføre følgende tiltak:

- Sette fokus på HMS og miljø, når vi gjennomfører on-site audits. Identifisere mulige tiltak derifra.

OVERVÅKING AV GJENNOMFØRING OG EFFEKT AV TILTAK

Overvåking av gjennomføring og effekt av tiltak handler om hvorvidt J.S.Cock gjør gode aktsomhetsvurderinger, og om vi iverksetter effektive tiltak for å hindre gjentakende avvik. Vi skal derfor har jevnlig interne og eksterne gjennomgang av våre tiltak og planer for å sikre at disse har ønsket effekt.

1. Transportbransjen

- Effekten av tiltakene overfor vil overvåkes og effekten rapporteres i redegjørelsen for 2024.

2. Kontroll

- Vi ba våre leverandører signere vår Supplier Code of Conduct. Et fåtall leverandører ønsket ikke å signere vår Supplier Code of Conduct etter som de hadde sine egne retningslinjer som de og deres underleverandører etterlever. Deres retningslinjer samsvarer i stor grad med våre.

- Vi ba leverandørene fylle ut selvevalueringsskjema og sende inn dokumentasjon rundt HMS. Noen få leverandører fylte ikke ut skjemaet eller fylte kun ut delvis. Disse settes på listen med leverandører med behov for audit i nær framtid.

3. (Under-)Leverandører i risikoland

- Effekten av tiltakene overfor vil overvåkes og effekten rapporteres i redegjørelsen for 2024.

GJENOPPRETTING DER DETTE ER PÅKREVD

Dersom et avvik har skjedd, skal vi iverksette tiltak for at de som er ansvarlige for bruddet i våre verdikjeder retter opp i dette. Er vi ikke selv ansvarlige for bruddet, skal vi påvirke at dette skjer.

Vi har ingen indikasjon på at noen menneskerettigheter eller miljøkrav har blitt brutt av eller på vegne av selskapet.

I forbindelse med Åpenhetsloven skal antall faktiske eller meldte tilfeller av brudd på menneskerettigheter logges og rapporteres i vårt avvikssystem. Oppdager du tilstander du mener er bekymringsverdige, vennligst send mail til fu@jsc.no.

